

ОТЧЕТ
Государственного автономного учреждения здравоохранения
Республики Коми «Республиканский центр микрохирургии глаза»
по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий
за 2015 г.

№ п/п	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	До 01 декабря 2014года	Юрисконсульт	Разработан и введен в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУЗ РК «РЦМГ» от 31июля 2014г.	
2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	До 01 декабря 2014года	Юрисконсульт	Разработано и введено в действие Положение о конфликте интересов ГАУЗ РК «РЦМГ» от 31июля 2014г.	
3	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Постоянно; всем вновь прибывающим сотрудникам	Специалист по кадрам Юрисконсульт	В трудовые договоры работников учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении, учитывая статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации.	
4	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи",	При возникновении случая	Главный врач, заведующие структурными подразделениям и, юрисконсульт, администратор	Введен в действие с 01 апреля 2015года ЛНА «Антикоррупционная политика организации», куда входит Памяткадля работников ГАУЗ РК «РЦМГ»по вопросам противодействия коррупции (как себя вести, куда обращаться в подобной ситуации и т.п)	

	телефона доверия и т.п.)				
5	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	При возникновении конфликта	Главный врач, заведующие структурными подразделениями, юристконсульт, администратор	Введен в действие с 01 апреля 2015года ЛНА «Антикоррупционная политика организации», куда входит Памяткадля работников ГАУЗ РК «РЦМГ»по вопросам противодействия коррупции (как себя вести, куда обращаться в подобной ситуации и т.п)	
6	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в год	Главный врач	Случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными их реализацию нормативными правовыми актами не выявлено	
7	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	При необходимости	Главный врач, специалист по кадрам	Не проводилась	отсутствие оснований
8	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	При поступлении на работу в ЛПУ	Специалист по кадрам, юристконсульт	На общем собрании коллектива 27.04.2015г. все сотрудники ГАУЗ РК «РЦМГ» ознакомлены с ЛНА «Антикоррупционная политика организации» под роспись	
9	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1 раз в 3 года	Юристконсульт	Проведена учеба на общем собрании коллектива 27.04.2015г на тему «О принципах и задачах антикоррупционной политики в ГАУЗ РК «РЦМГ»	

10	Внесение в трудовые договоры работников обязанностей, связанных с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении	Постоянно	Специалист по кадрам	В трудовые договоры работников учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении, учитывая статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации.	
11	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Главный врач, юристконсульт	Проводится регулярно	
12	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	Проводится регулярно	
13	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	Проводится регулярно	
14	Периодическое проведение внешнего аудита	1 раз в 3 года	Главный врач, главный бухгалтер	Не проводился	Запланирован на 2016г
15	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	При необходимости	Главный врач	Не привлекались	отсутствие оснований

14	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	До 25.12 ежегодно	Главный врач, юристконсульт	Подготовка ежегодного отчета до 25 декабря т.г.	
15	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	До 25.12 ежегодно	юристконсульт	Обеспечен доступ граждан к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции путем размещения указанных документов на сайте ЛПУ	

Руководитель и.о. главного врача Самунина Г.И. _____

Исполнитель юристконсульт Боброва О.В., телефон (8216) 730701