

ОТЧЕТ
Государственного автономного учреждения здравоохранения
Республики Коми «Республиканский центр микрохирургии глаза»
по исполнению Плана антикоррупционных мероприятий
за 2017 г.

№ п/п	Мероприятие программы	Срок исполнения мероприятия (согласно программе учреждения)	Ответственный по исполнению (согласно программе)	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	При возникновении случая	Главный врач, заведующие структурными подразделениями, юрисконсульт, администратор	Введен в действие с 01 апреля 2015 года ЛНА «Антикоррупционная политика организации», куда входит Памятка для работников ГАУЗ РК «РЦМГ» по вопросам противодействия коррупции (как себя вести, куда обращаться в подобной ситуации и т.п); Разработано и введено в действие Положение о «Телефоне доверия».	
2	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	При возникновении конфликта	Главный врач, заведующие структурными подразделениями, юрисконсульт, администратор	Введен в действие с 01 апреля 2015 года ЛНА «Антикоррупционная политика организации», куда входит Памятка для работников ГАУЗ РК «РЦМГ» по вопросам противодействия коррупции (как себя вести, куда обращаться в подобной ситуации и т.п)	
3	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в год	Главный врач	Случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными их реализацию	

4	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	При необходимости	Главный врач, специалист по кадрам	Не проводилась	отсутствие оснований
5	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	При поступлении на работу в ЛПУ	Специалист по кадрам, юристконсульт	Все сотрудники ГАУЗ РК «РЦМГ» ознакомлены с ЛНА «Антикоррупционная политика организации» под роспись	
6	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1 раз в 3 года	Юристконсульт	Проведено разъяснение о запрете дарить и получать подарки в связи с выполнением должностных обязанностей, а также в канун новогодних праздников 25.09.2017г	
7	Внесение в трудовые договоры работников обязанностей, связанных с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении	Постоянно	Специалист по кадрам	В трудовые договоры работников учреждения включены обязанности, связанные с предупреждением коррупции и соблюдением антикоррупционной политики в учреждении, учитывая статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации.	
8	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Главный врач, юристконсульт	Проводится регулярно	
9	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	Проводится регулярно	
10	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы,	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономическим вопросам	Проводится регулярно	

	благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам				
11	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	При необходимости	Главный врач	Не привлекались	отсутствие оснований
12	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	До 25.12 ежегодно	Главный врач, юристконсульт	Подготовка ежегодного отчета до 25 декабря т.г.	
13	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	До 25.12 ежегодно	юристконсульт	Обеспечен доступ граждан к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции путем размещения указанных документов на сайте ЛПУ	

Руководитель главный врач Шубенкин А.В.



Исполнитель юристконсульт Боброва О.В., телефон (8216) 767730